



# Melindan tilannekatsaus

Minna Olkinuora-Tauru

Melindan ja kuvailuyhteistyön ohjausryhmä 8.3.2023

# Melindan hyödyt tavoitetila 2024



# Melindan hyötyjen kehitys 2021-2024

”2020-luvulla metatiedon, prosessien ja järjestelmien yhteentoimivuus, integroitavuus, avoimuus ja linkittyvyys tehostavat metatiedontuotantoa, kehittävät osaamista ja luovat laadukkaalle metatiedolle uudenlaisia mahdollisuuksia. Viime kädessä laadukas kuvailu helpottaa tiedon käyttöä ja hakua sekä uudelleenkäyttöä.

**Metatiedon laatu** syntyy yhteisten kuvailukäytäntöjen ja standardien myötä. Auktorisoitujen nimimuotojen, sanastojen ja erilaisten pysyvien tunnisteiden hyödyntäminen lisää tietojen yhteentoimivuutta, linkittyvyyttä, vaihdettavuutta ja laadunparannuksen automatisoinnin mahdollisuuksia.

Yhteistyö, verkostot ja kumppanuudet edesauttavat **teknisen ja kuvailuosaamisen kehittymistä** ja edelleen uusien asioiden yhdessä kehittämistä. Yhteisöllisyys ja vuoropuhelu mahdollistavat osaamisen jakamisen laajasti metatiedontuottajien yhteisössä.

**Tehokkuutta** saavutetaan kuvailun ja metatietoprosessien automatisoinnilla sekä tekoälyn hyödyntämisellä. Kirjastojen päällekkäinen työ poistuu, kun hyödynnetään entistä enemmän muiden tekemää metatietoa. Näin saadaan vapautettua niukkoja resursseja ja työpanosta muihin tehtäviin.” Lähde: Melindan hankesuunnitelma kaudelle 2021-2024 sivu 5.

# Melindan 10v-juhlawebinaarin paneelikeskustelu

- Aihe 2: Melindan tahtotila lyhyellä aikavälillä: tehokkuus, laatu, osaaminen
- "Mitkä mainituista kolmesta hyötytavoitteesta ovat teidän mielestänne tärkeimmät tavoitteet ja miksi?"
- Lopputulos: ilman **osaamista** ei ole laatua ja tehokkuutta

# Melindan vuoden 2023 kehittämisen painopisteet

Järjestelmien  
yhteentoimivuus



Kuvailuyhteistyön  
kehittäminen  
(laajeneminen)

Metatietoprosessien  
tehostaminen  
(Kuvailun-  
ekosysteemin tuki)

Melindan teknisen arkkitehtuurin kehittäminen

# Kuvailuyhteistyön kehittäminen

- Melinda-yhteisön toiminnan ja yhteistyön kehittäminen
- Kirjastot
  - Laaja yhteisö mahdollistaa **vahvan vertaistuen ja osaamisen kehittämisen**
- Muut metatiedon tuottajat ja yhteistyötahot
  - Kumppanuus- ja toimintamallit
- Varautuminen tuleviin muutoksiin
  - Kuvailukäytännöt ja -ympäristöt asteittain linkitettyä dataa tukeviksi
  - Yhteistyö Linkitetty kirjastodata -projektin kanssa tulevissa muutoksissa koskien uutta tietomallia, formaattia, kuvailukäytäntöjä sekä koulutuksia ja viestintää näihin liittyen
    - Kokeiluissa ja muutoksissa eteneminen ketterästi iteroiden

# Nykyisellään Melinda tukee kuvailuosaamisen kehittymistä monin tavoin

Kuvailuosaamisen lähtötiedot tulee olla hallussa jo ennen Melinda-yhteisössä työskentelyä

# Melinda nyt

19  
tapahtumaa  
(2022)

3115  
osallistujaa

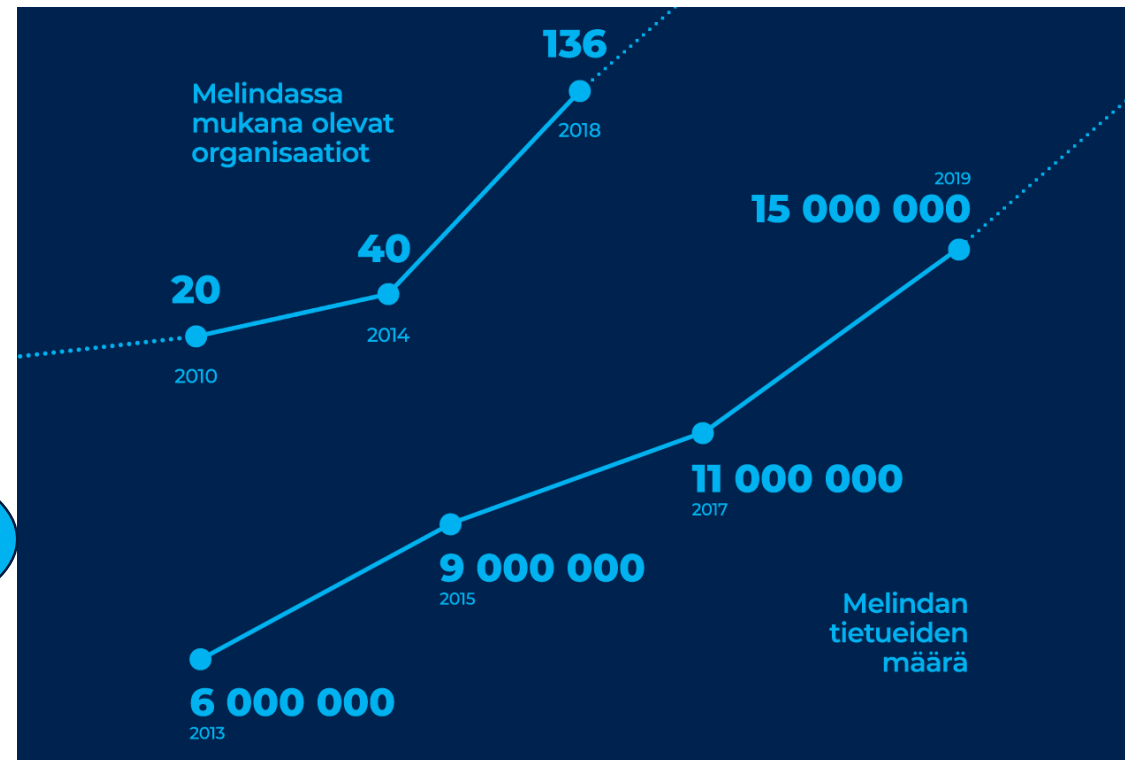
8 Talonmiehen  
tuokiota:  
2238  
osallistujaa

11 etäkoulutusta  
tai webinaaria:  
877 osallistujaa

287  
organisaatiota  
(2022)

291  
organisaatiota  
(ennuste  
2023)

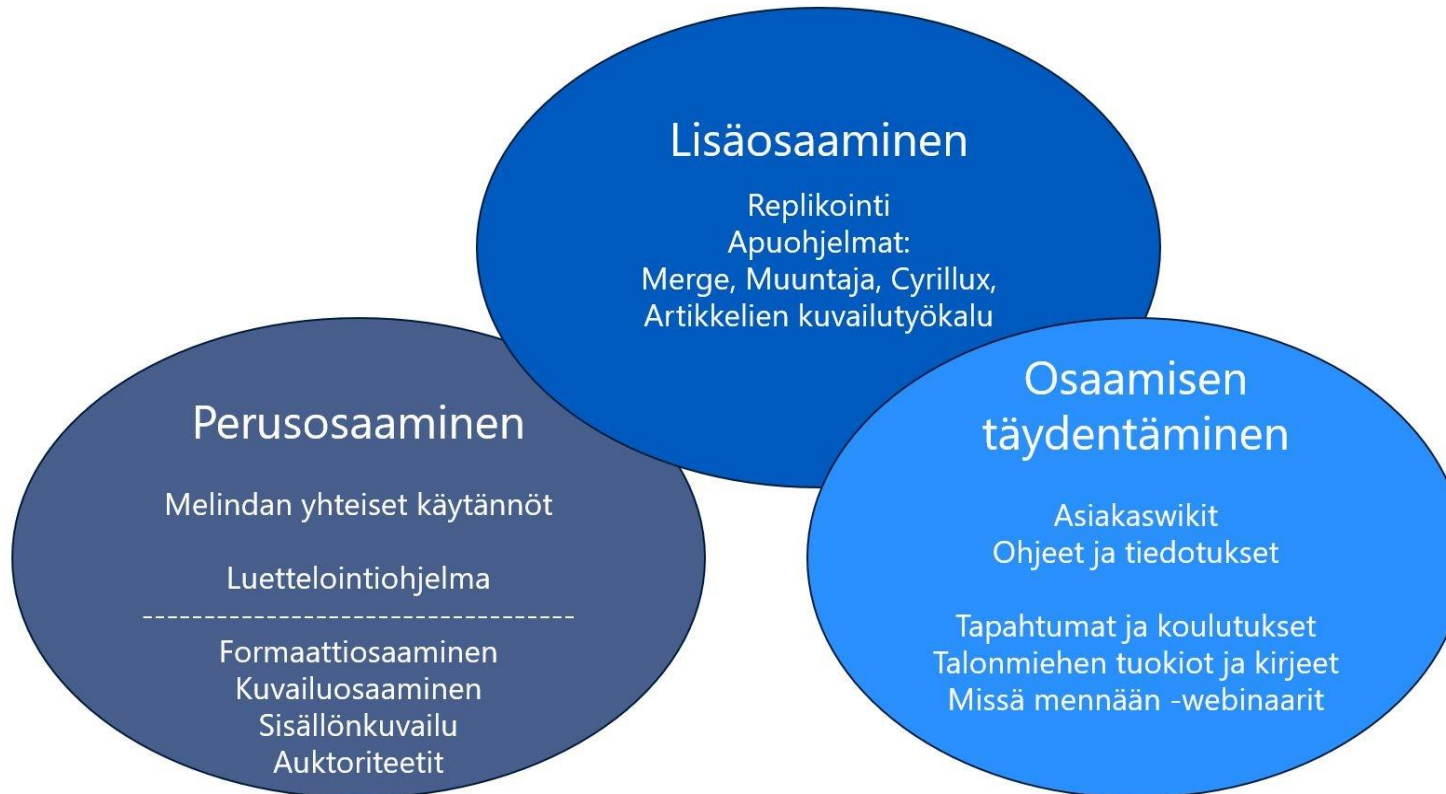
17 000 000  
tietuetta





# Melinda-kuvailijan osaamiskartta ja koulutustarjonta

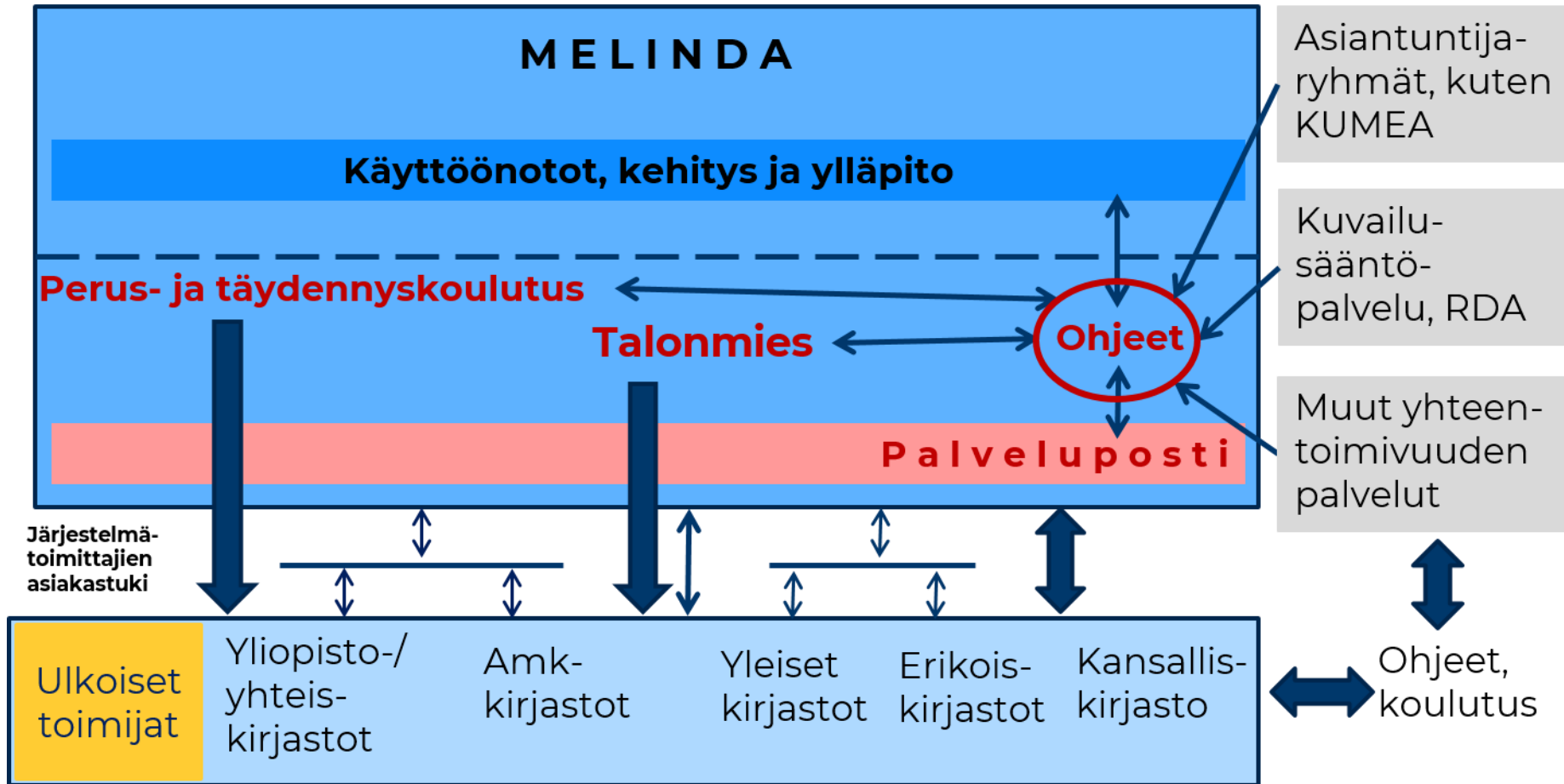
Katso tarkemmin [Melinda-wiki](#) (Huom! sivua päivitetään parhaillaan)



# Haasteita

- Koulutusta kaivataan yhä enemmän koko ajan
- Ratkaisuja:
  - Etätilaisuudet, webinaarit, videotallenteet, ohjeet
  - [Itseopiskelumateriaali](#)
- Kuvailuohjeistuksen suuri määrä ja eri lähteet, jatkuva päivittyminen, löydettävyys
- Ratkaisuja:
  - [Melindan toimintaohje](#)
    - Alkupiste ja koonti Melinda-kuvailijalle
  - Kuvailun asiantuntijaryhmien ohjeistus yhteisellä [wiki-alustalla](#)

# Melindan asiakastoiminnot: Tuotannossa olevat organisaatiot



# Kohti tulevia vuosia - avainkysymyksiä

- Kuinka osaamiskartta muuttuu tulevaisuuden suurten muutosten kuten linkitettyyn dataan siirtymisen ja Melindan alustan uusiutumisen myötä?
- Millainen on kuvailijan osaamispolku/osaamisen kehittämisen tiekartta tulevaisuuden tavoitetilaan?
- Kuinka pystytään tarjoamaan riittävästi koulutusta, edes minimitasolla nykytilanteen ylläpitoon ja samalla uuden oppimisen tueksi huomioiden resurssien niukkuuden?
- Miten hallitaan odotuksia, miten taklataan muutosvastarinta?
- Keillä/millä tahoilla on vastuu mistäkin osakokonaisuudesta?



Melinda

Kiitos!

melinda-posti@helsinki.fi

Melinda-wiki: <https://www.kivi.fi/display/melinda>

<https://twitter.com/Melindapalvelu>