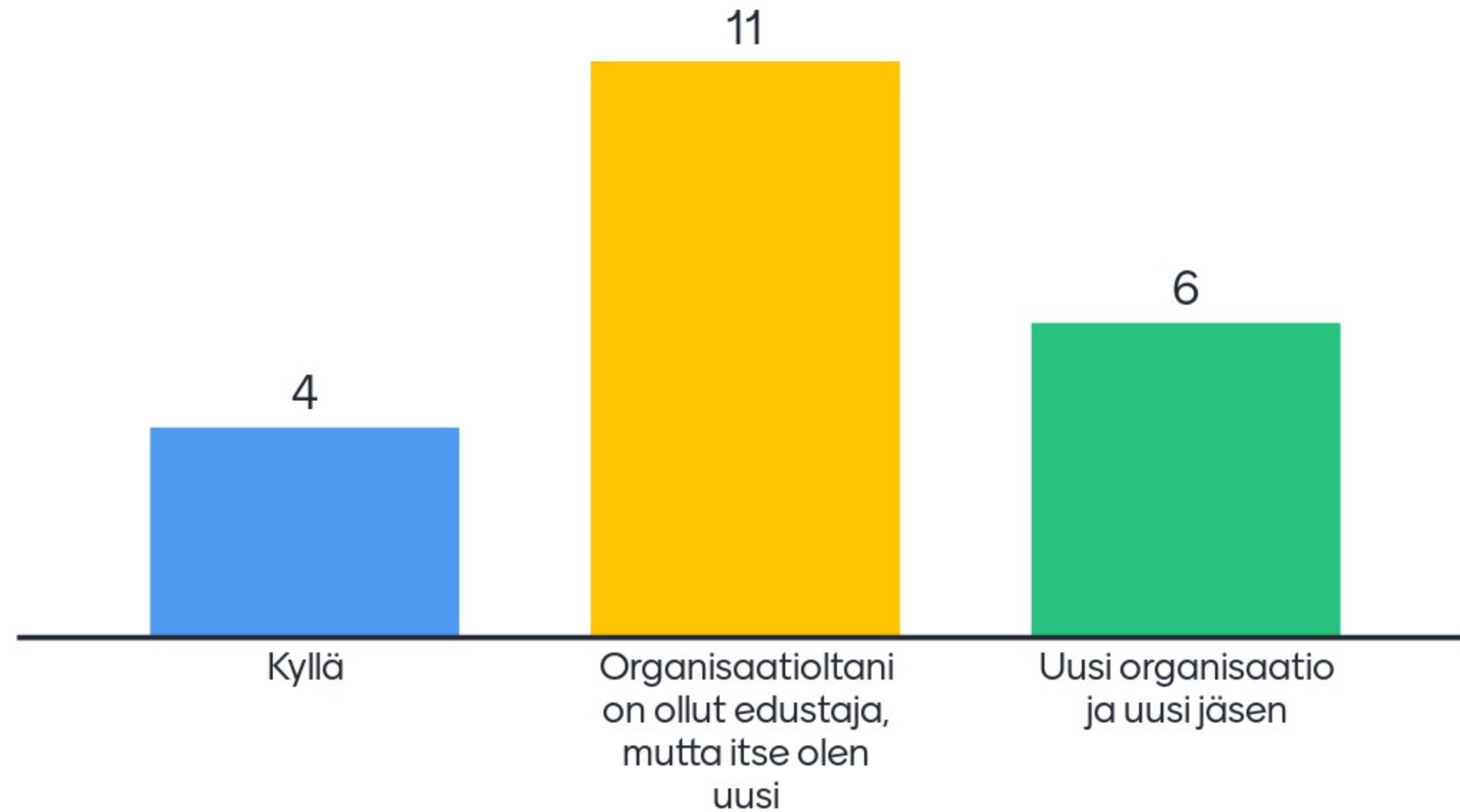


# Oletko ollut aiemmin mukana Finton ohjausryhmätoiminnassa?



# Mitä Finton osa-aluetta pidät erityisen kiinnostavana oman sektorin/organisaation/ryhmän näkökulmasta?



# Mitä odotuksia sinulla on ohjausryhmätyöskentelystä?

Kuulla meneillään olevista hankkeista

Osaamisen jakamista

Olisi hienoa jos syntyisi yhteishankkeita tai -ryhmiä ohjausryhmätyön pohjalta.

Hyvä valmistelu ja ennakkoaineistot ovat aina hyviä. Jäsenenä pitää sitoutua myös perehtymään etukäteen aineistoihin.

Tutustua alalla toimiviin ihmisiin

Yhteentoimivuuden edistäminen, sanastojen ja ontologioiden julkaisemiseen liittyvät käytännöt kansallisesti ja kansainvälisesti, seuraaminen, oppiminen ja edistäminen

Eri organisaatioiden hankkeiden esittelyjä koskien automatisaatiota ja teknistä kehitystä. Kenties projektiryhmien luominen eri teemojen ympärille.

Asiantuntijapuheenvuoroja uuden oppimisen tueksi

Kehitystyön strategisten linjausten vetäminen kiinnostaa sekä operatiivisesta näkökulmasta että oman alan (museosektori) kehittämisen kannalta. Hyvä kuulla käynnissä olevista hankkeista.

# Mitä odotuksia sinulla on ohjausryhmätyöskentelystä?

Oikea fokus, käsitellään isoja asioita eikä lillukanvarsia (ettei tämä ryhmä eksy määrittelemään jonkin ontologian sisältöä) Mitä kansakunta tarvitsee - tärkeät ensin

Mahdollisuus perehtyä aineistoon ennakkoon.

verkostoituminen ja vuorovaikutus

yhteistyömallin edelleen kehittäminen, uusien ja erilaisten näkökulmien huomioiminen

Yhteistyömahdollisuuksien löytäminen

Yhteistyömahdollisuuksia

Mahdollisimman paljon vuorovaikutusta.

Tiedon jakamista

Tuodaan käyttäjien palaute ohjausryhmän tietoon

# Mitä odotuksia sinulla on ohjausryhmätyöskentelystä?

Tuetaan kokonaisuutta näkyvästi, korostetaan kansallista merkitystä.

Kansalliskirjaston hankkeiden tarkempi esittely, esim. yksi iso hanke per kokous käsiteltäisiin perusteellisemmin

Viestinnän kehittäminen - asiakkaiden näkökulma

tiedotus sähköpostitse, uutiskirjetyyppisesti?

Oman organisaation sisällä: organisaation Teams-kanava

# Miten toivoisit ohjausryhmälle jaettavan tietoa palvelun ajankohtaisista asioista?

S-postitse uutiskirjeet (myös wikiin) ja kokouksissa tiedoksi

Kootaan wikiin, tiedote päivityksistä sähköpostissa.

Sähköpostilla

Olisi hyvä saada tiedoksi katsauksina ajankohtaiset asiat, vaikka ei käsiteltäisi. Tarvittaessa mahdollisuus tutustua kirjallisessa muodossa listamuotoisesti vähintään käynnissä oleviin suurempiin kokonaisuuksiin.

Sujuvin olisi "uutiskirje" sähköpostiin - kaikessa tietotulvassa on hankalaa hakea tietoa ulkopuolisista lähteistä/alustoista.

Jonkinlainen uutiskirje

Esimerkiksi uutiskirje kerran kuukaudessa

Uutiskirje olisi kätevin.

Ohjausryhmän jäsenille vielä ihan cheat-sheet eli mistä kaikista lähteistä tietoa saa

# Miten toivoisit ohjausryhmälle jaettavan tietoa palvelun ajankohtaisista asioista?

Some vain täydentävänä tiedotekanavana

Omassa organisaatiossa Teams. Sektorilla (yleiset kirjastot) on metatietoryhmä, jonka kautta tieto valuu koko maahan (toivottavasti).

Twitteriä ei enää jaksata seurata, tuskin Finto-asiat sieltä nousevat esiin. Wiki-sivu olisi hyvä, siellä ne pysyy paikallaan eikä katoa flown mukana, jos ei ihan joka päivä jaksata käydä katsomassa.

Omassa organisaatiossa Teams. Sektorilla (yleinen kirjasto) metatietoryhmä jonka kautta tieto valuu koko maahan.

sähköpostitse kait

# Parhaita käytänteitä ryhmässä jaettavan tiedon edelleenjakamiseen oman sektorin/organisaation sisällä?

Meillä käytetään Slackia talon sisällä -  
laitetaan siis tätä varten oma kanava... :)

Slack + kuukausikokoukset + uutiskirjeet.  
Toisaalta alan olla sitä mieltä, että moni on  
alkanut ignoroida slackin viestejä.

Toki hyvin laadittu uutiskirje on helppo  
jatkolähetä.

Museoalan paras alusta tällä hetkellä on  
Museoliiton sähköpostilista ja Museoala:  
sisäinen kehittäminen -Facebook.

Oman sektorini johtajilla "kahvit", joissa  
asialistalla myös eri ryhmien kuulumiset.

Vanha kunnan Intra. Sieltä voi ainakin  
hakea vanhojakin helpommin kuin  
spostista.

Käytetään nykyisin käytössä olevia  
kanavia. Esim. museosektorilla Museoposti.

Omassa organisaatiossa esim.  
digitalisaatiota katsovat yhteisryhmä.

Oman organisaation toimialakokoukset



# Parhaita käytänteitä ryhmässä jaettavan tiedon edelleenjakamiseen oman sektorin/organisaation sisällä?

Oman sektorini sähköpotilistat

Organisaation Teams-kanava

HELDIG Facebook tavoittaa yli 1000 digitaalisista ihmistieteistä kiinnostunutta Suomessa ja ulkomailla

Osalle telegramitse ja irkitse.

Viestintäkanavat kanattaa kohderyhmän mukaan kyllä miettiä.